

DESCRIPTION DES TÂCHES :

Sous la supervision de la responsable de la sensibilisation :

- Préparation de la saison estivale ;
- Supervision de l'équipe de patrouille de sensibilisation ;
- Être à l'écoute des commentaires et suggestions de l'équipe et gérer les situations de crise ou de problème avec un ou des agents de sensibilisation(s) ;
- S'assurer que les politiques, procédures, règlements, normes et codes d'éthique de différentes instances publiques soient respectés par le personnel ;
- Collaboration au sein de l'équipe à la sensibilisation des plaisanciers et des pêcheurs de la rivière Richelieu, notamment à la protection des espèces aquatiques en péril de la rivière ;
- Déplacements à bord d'une embarcation, à pied ou à vélo ;
- Identification des prises des pêcheurs et cueillette d'informations lors des interventions ;
- Autres tâches selon les besoins du département de sensibilisation.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- Diplôme d'études collégiales (DEC) terminé ou en cours (bioécologie, sciences de la nature, environnement / autre formation pertinente ;
- Savoir faire preuve de responsabilité, de leadership et de rigueur ;
- Avoir de bonnes aptitudes de gestion d'équipe ;
- Avoir une bonne capacité de résolution de problèmes ;
- Avoir le sens de l'écoute, savoir faire preuve de patience et de compréhension ;
- Avoir une bonne capacité à travailler et collaborer en équipe ;
- Avoir une facilité à communiquer avec les gens ;
- Avoir un bon français parlé et écrit (notions de base en anglais : un atout).

Atouts à la candidature :

- Carte de conducteur d'embarcation de plaisance (sinon, le cours devra être complété avant le 5 juin) ;
- Certificat de premiers soins ;
- Expérience en navigation d'une chaloupe à moteur ;
- Expérience dans la vulgarisation d'information auprès de personnes de tout âge ;
- Avoir accès à un véhicule pour se déplacer sur le territoire (à l'occasion) ;
- Expérience liée à l'emploi.

CHEF(FE) D'ÉQUIPE EN SENSIBILISATION RIVIÈRE RICHELIEU

Nombre de postes offerts : 1

LIEUX DE TRAVAIL :

Début de saison au bureau du COVABAR à Beloeil. Par la suite, principalement au refuge faunique Pierre-Étienne-Fortin à Chambly et déplacements sur le territoire selon les besoins.

Entrée en poste :

Dans la semaine du 1^{er} juin 2026

Fin de l'emploi :

14 août 2026

Nombre d'heures par semaine :

35 heures

Salaire horaire :

20,75\$

CONDITIONS :

- Les candidats doivent être admissibles au programme de financement d'Emploi d'été Canada, soit être âgés de 15 à 30 ans (étudiants ou non).

Autres informations :

Travail à l'extérieur. Horaire constant de 5 jours de travail, soit du mardi au samedi ou du dimanche au jeudi.

Pour visualiser les autres emplois d'été disponibles, visitez : www.covabar.qc.ca

Envoyez votre candidature
à l'adresse suivante :

coralie.godon@covabar.qc.ca

Le COVABAR est un OBNL qui coordonne la gestion intégrée des ressources en eau et le Plan directeur de l'eau (PDE) pour son territoire, par des interventions telles que la sensibilisation, l'éducation, les chantiers d'aménagement agroforestiers, la protection des espèces fauniques et floristiques avec statut de protection, la concertation et l'implication citoyenne.